



Internes Engagement 2024

Vermögensverwaltung Volksbank Vorarlberg

Engagement-Bericht 2024

Übersicht aller neuen und laufenden Engagements

Start Engagement	ISIN	ESG-Thema*	GICS-Sektor	Geografische Region
2024: Enphase Energy Inc.	US29355A1079	Soziales	Energie	USA
2024: Catalent Inc.	US1488061029	Soziales	Gesundheit	USA
2024: AXA S.A.	FR0000120628	Soziales	Finanzen	Frankreich
2023: Deere & Co	US2441991054	Soziales	Industrie	USA
2023: Logitech International SA	CH0025751329	Umwelt	IT	Schweiz
2023: D.R. Horton Inc.	US23331A1097	Umwelt	Zyklischer Konsum	USA
2022: Amazon.com	US0231351067	Soziales	Zyklischer Konsum	USA
2021: Unilever PLC	GB00B10RZP78	Umwelt	Basiskonsum	Großbritannien
2021: Waste Management Inc.	US94106L1098	Soziales	Industrie	USA

* Eine Definition des Begriffs finden Sie auf Seite 6.

Engagement-Bericht 2024

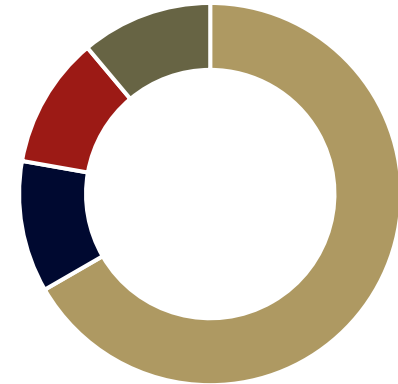
Übersicht aller neuen und laufenden Engagements

ESG-Thema



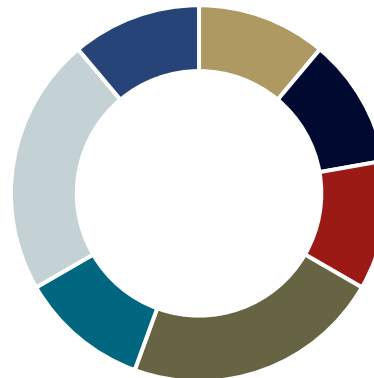
■ Umwelt ■ Soziales ■ Unternehmensführung

Geographische Region



■ USA ■ Frankreich ■ Schweiz ■ Großbritannien

GICS-Sektor



■ Energie ■ Gesundheit ■ Finanzen
■ Industrie ■ IT ■ Zyklischer Konsum
■ Basiskonsum

Engagement-Bericht 2024

Übersicht aller neuen und laufenden Engagements

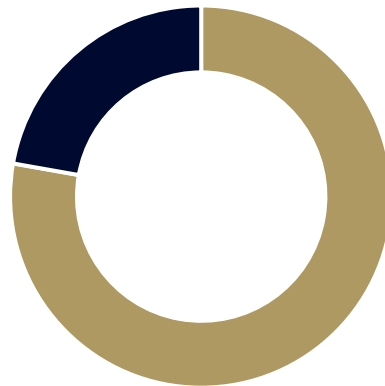
Start Engagement	Antwort erhalten	Meilenstein*	Status*
2024: Enphase Energy Inc.	Nein	Engagement gestartet	Pendent, warten auf Rückmeldung
2024: Catalent Inc.	Ja	Externe Umstände	Abgeschlossen, externe Umstände
2024: AXA S.A.	Nein	Engagement gestartet	Pendent, warten auf Rückmeldung
2023: Deere & Co	Ja	Keine Maßnahmen angekündigt	Abgeschlossen, gescheitert
2023: Logitech International SA	Ja	Engagement gestartet	Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt
2023: D.R. Horton Inc.	Ja	Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen	Abgeschlossen, erfolgreich
2022: Amazon.com	Ja	Keine Maßnahmen angekündigt	Abgeschlossen, gescheitert
2021: Unilever PLC	Ja	Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen	Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt
2021: Waste Management Inc.	Ja	Keine Maßnahmen angekündigt	Abgeschlossen, gescheitert

* Eine Definition des Begriffs finden Sie auf Seite 6.

Engagement-Bericht 2024

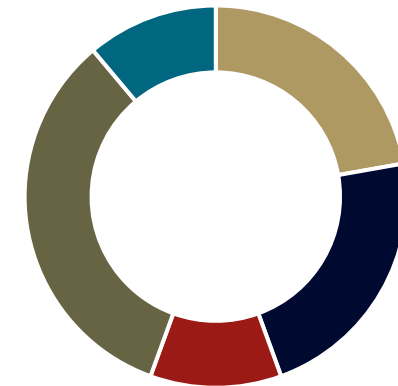
Übersicht aller neuen und laufenden Engagements

Antwort erhalten (Response Rate)



■ Ja ■ Nein

Status



■ Pendent, warten auf Rückmeldung
■ Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt
■ Abgeschlossen, erfolgreich
■ Abgeschlossen, gescheitert
■ Abgeschlossen, externe Umstände

Meilenstein



■ Engagement gestartet
■ Keine Maßnahmen angekündigt
■ Zusagen geäußert
■ Maßnahmen eingeleitet
■ Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen
■ Externe Umstände

Engagement-Bericht 2024

Definition der Begriffe

ESG-Thema:

Die Volksbank Vorarlberg überprüft regelmäßig die Unternehmen in den Strategien Premium Selection und Premium Dividends darauf, ob sie beispielsweise **ESG-Kriterien (Umwelt, Soziales, gute Unternehmensführung)** in ihre Entscheidungen miteinfließen lassen und sich in den einzelnen Kriterien verbessern. Ein Verstoß gegen eines der ESG-Kriterien kann der Auslöser zur Gesprächsaufnahme sein. Je nachdem gegen welches Kriterium ein Unternehmen verstößt, teilen wir das dazugehörige Engagement dem passenden ESG-Thema Umwelt, Soziales oder Unternehmensführung zu.

Meilenstein:

Während des Engagement-Prozesses werden die erhaltenen Informationen laufend mit unseren Engagement-Zielen abgeglichen. Die Engagement-Ziele werden dementsprechend kontinuierlich aktualisiert, um die Fortschritte des Unternehmens bei der Zielerfüllung festzuhalten. Den Fortschritt unserer Engagement-Aktivitäten messen wir anhand der folgenden Meilensteine von ISS ESG. Hat das Unternehmen noch nicht auf die Kontaktanfrage reagiert, lautet der entsprechende Meilenstein **„Engagement gestartet“**. Kann oder möchte ein Unternehmen auf unsere Anfrage hin keine Veränderungen einleiten, lautet der entsprechende Meilenstein **„Keine Maßnahmen angekündigt“**. Kündigt ein Unternehmen Verbesserungen an, lautet der entsprechende Meilenstein **„Zusagen geäußert“**. Hat ein Unternehmen bereits Pläne zur Verbesserung des entdeckten Defizits und arbeitet an deren Umsetzung, lautet der entsprechende Meilenstein **„Maßnahmen eingeleitet“**. Arbeitet ein Unternehmen bereits aktiv und erfolgreich an der Verbesserung des Defizits, lautet der entsprechende Meilenstein **„Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen“**.

Status:

Als Status wird der aktuelle Stand des Engagements bezeichnet. Hat das Unternehmen noch nicht auf die Kontaktanfrage reagiert bzw. befindet sich bereits mit uns im Austausch und ist nun wieder an der Reihe zu antworten, lautet der entsprechende Status **„Pendent, warten auf Rückmeldung“**. Hat ein Unternehmen Zusagen geäußert, Maßnahmen eingeleitet oder bereits welche ergriffen, dann werden wir die Umsetzung dieser Versprechen zum angekündigten Zeitpunkt überprüfen und der entsprechende Status lautet solange **„Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt“**. Kann uns ein Unternehmen bei der Kontrolle seiner Versprechen überzeugen und unsere Engagement-Ziele werden dadurch erfüllt, lautet der entsprechende Status **„Abgeschlossen, erfolgreich“**. Kann oder möchte ein Unternehmen auf unsere Anfrage hin keine Veränderungen einleiten bzw. hält seine Versprechen nicht ein und unsere Engagement-Ziele werden dadurch verfehlt, dann lautet der entsprechende Status **„Abgeschlossen, gescheitert“**.

Engagement-Bericht 2024

Enphase Energy Inc.

Enphase Energy ist ein amerikanisches Energietechnologieunternehmen, das Solar-Mikrowechselrichter, Batteriespeicher und Ladestationen für Elektrofahrzeuge entwickelt und herstellt. Uns ist aufgefallen, dass Enphase Energy per 23.05.2024 nur eine Frau in seinem siebenköpfigen Board of Directors hat (Jamie Haenggi). Damit liegt die Frauenquote bei 14 %, was wir als sehr niedrig ansehen.

Wir haben dem Unternehmen deshalb vorgeschlagen, die Frauenquote in seinem Board of Directors zu erhöhen.

Wir haben bisher, auch nach einem Friendly Reminder, noch keine Rückmeldung erhalten.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

ENPHASE ENERGY INC.	
Frauenquote im Board of Directors	
Soziales	
23.05.2024	
Pendent, warten auf Rückmeldung	
05.11.2024	
Lisa Ess	
Enphase Energy soll die Frauenquote in seinem Board of Directors erhöhen	
Erhöhung der Frauenquote im Board of Directors	
Engagement gestartet	

Engagement-Bericht 2024

Catalent Inc.

Catalent ist ein globaler Anbieter von Verabreichungstechnologien, Entwicklung, Arzneimittelherstellung, Biologika, Gentherapien und Gesundheitsprodukten für Verbraucher. Uns ist aufgefallen, dass Catalent per 23.05.2024 nur zwei Frauen in seinem zwölfköpfigen Board of Directors hat (Stephanie Okey und Michelle R. Ryan). Damit liegt die Frauenquote bei 16,67 %, was wir als sehr niedrig ansehen.

Wir haben dem Unternehmen deshalb vorgeschlagen, die Frauenquote in seinem Board of Directors zu erhöhen.

Daraufhin haben wir die Rückmeldung erhalten, dass Catalent bis Ende des Jahres 2024 von einem öffentlichen Unternehmen zu einem privaten Unternehmen wird. Dementsprechend haben wir das Engagement nicht fortgeführt und es aufgrund externer Umstände abgeschlossen.

CATALENT INC.	
Thema	Frauenquote im Board of Directors
ESG	Soziales
Erstkontakt	23.05.2024
Status	Abgeschlossen, externe Umstände
Letztes Update	29.05.2024
Verantwortliche(r)	Lisa Ess
Ziel	Catalent soll die Frauenquote in seinem Board of Directors erhöhen
Zielerreichung	Erhöhung der Frauenquote im Board of Directors
Meilenstein	Externe Umstände

Engagement-Bericht 2024

AXA S.A.

AXA S.A. ist eine französische Versicherungsgesellschaft. Uns ist aufgefallen, dass AXA zwar in seinem Board of Directors 56 % und in sonstigen Führungspositionen 35,2 % an Frauen beschäftigt, jedoch einen Gender Pay Gap von 33% aufweist. Der Gender Pay Gap EU-Durchschnitt lag 2023 bei 12,7 %.

Dementsprechend haben wir das Unternehmen darauf angesprochen, warum der Gender Pay Gap bei ihnen so hoch ist und ob bereits Maßnahmen zu einer Senkung dieser Quote geplant/eingeführt wurden.

Wir haben bisher, auch nach einem Friendly Reminder, noch keine Rückmeldung erhalten.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

AXA S.A.
Gender Pay Gap
Soziales
08.07.2024
Pendent, warten auf Rückmeldung
05.11.2024
Lisa Ess
AXA soll seinen Gender Pay Gap reduzieren.
Reduktion des Gender Pay Gap
Engagement gestartet

Engagement-Bericht 2024

Deere & Co

Deere ist der weltweit führende Hersteller von Landmaschinen. Mit fast 76.000 Mitarbeitern agiert Deere an mehr als 100 Standorten weltweit. Uns ist aufgefallen, dass Deere über keine veröffentlichte Menschenrechtspolitik verfügt. Aufgrund seiner Unternehmensgröße wäre dies aber wünschenswert.

Auf unsere Nachfrage hierzu haben wir die Antwort erhalten, dass Deere prüfen wird, ob sie in Zukunft eine separate Menschenrechtspolitik veröffentlichen.

Dementsprechend haben wir Mitte 2024 überprüft, ob sich etwas verbessert hat. Da wir bei unserer Recherche keine gesonderte Menschenrechtspolitik auf der Homepage von Deere finden konnten, haben wir nochmal mit dem Unternehmen Kontakt aufgenommen.

Daraufhin haben wir die Antwort erhalten, dass Deere nicht vorhat eine separate Menschenrechtspolitik zu veröffentlichen. Sie möchten ihre Daten gesammelt in ihrem Business Impact Report präsentieren. Dementsprechend haben wir das Engagement beendet und als gescheitert abgeschlossen.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

DEERE & CO	
Thema	Menschenrechtspolitik
ESG	Soziales
Erstkontakt	05.06.2023
Status	Abgeschlossen, gescheitert
Letztes Update	11.07.2024
Verantwortliche(r)	Lisa Ess
Ziel	Deere soll eine separate Menschenrechtspolitik veröffentlichen.
Zielerreichung	Veröffentlichung eines separaten Dokuments zu allen wichtigen Punkten von Menschenrechten.
Meilenstein	Keine Maßnahmen angekündigt

Engagement-Bericht 2024

Logitech International SA

Das Schweizer Unternehmen Logitech ist ein international tätiger Computerzubehörhersteller. Uns ist aufgefallen, dass Logitech über keine veröffentlichte Wassermanagementpolitik verfügt. Aufgrund seiner Unternehmensgröße wäre dies aber wünschenswert. Auch in ihrem Impact Report ist nichts zu diesem Thema zu finden.

Wir haben dem Unternehmen deshalb vorgeschlagen, ein separates Dokument zu allen wichtigen Punkten des Wassermanagements zu veröffentlichen.

Nachdem wir auch nach einem Friendly Reminder noch keine Rückmeldung erhalten hatten, haben wir uns, gemäß unserer Engagement-Policy an den CEO Hanneke Faber gewendet. Auch hier haben wir keine Rückmeldung erhalten, weshalb wir mit der Vorsitzenden des Aufsichtsrats, Wendy Becker, in Kontakt getreten sind.

Daraufhin haben wir erstmals eine Antwort von Logitech erhalten, in der uns mitgeteilt wurde, dass das Unternehmen unseren Vorschlag evaluieren wird.

Wir haben uns eine erneute Nachfrage auf Anfang 2025 terminiert.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

LOGITECH INTERNATIONAL SA	
Wassermanagementpolitik	
Umwelt	
05.06.2023	
Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt	
25.03.2024	
Lisa Ess	
Logitech soll eine separate Wassermanagementpolitik veröffentlichen.	
Veröffentlichung eines separaten Dokuments zu allen wichtigen Punkten des Wassermanagements.	
Engagement gestartet	

Engagement-Bericht 2024

D.R. Horton Inc.

Gemessen am Volumen ist D.R. Horton der größte Hausbauer in den USA. Obwohl D.R. Horton Häuser mit nachhaltigen Eigenschaften baut, vor allem durch Energieeffizienz-Initiativen bei Materialien und Design, hinkt es bei der Erlangung von Zertifizierungen für ökologisches Bauen hinter seinen Konkurrenten hinterher: nur 3,2 % des Portfolios im Geschäftsjahr 2022 sind zertifiziert (nach Anzahl der Immobilien), gegenüber 28,5 % im Branchendurchschnitt (Stand: Mai 2022).

Daher haben wir beim Unternehmen nachgefragt, ob Maßnahmen geplant sind, um den Prozentsatz der Häuser mit Zertifizierungen für ökologisches Bauen in Zukunft zu erhöhen. D.R. Horton ist bei unserer ersten Kontaktaufnahme davon ausgegangen, dass sie im Geschäftsjahr 2023 eine höhere Anzahl bzw. einen höheren Anteil an Energy Star zertifizierten Häusern ausweisen werden als im Geschäftsjahr 2022.

Daher haben wir Anfang 2024 nachgeschaut, wie sich der Anteil an Energy Star zertifizierten Häusern entwickelt hat. In dem ESG-Bericht für das Geschäftsjahr 2023 wies D.R. Horton eine Steigerung der Energy Star zertifizierten Häuser um 269 % im Vergleich zum Vorjahr aus, womit sich die Zahl ein gutes Stück der Benchmark annähert. Zudem gibt das Unternehmen an, in Zukunft zu prüfen, ob eine Zertifizierung möglich und leistbar ist, da ihr Fokus darauf liegt leistbares Wohnen zu ermöglichen. Somit hat D.R. Horton glaubwürdige Maßnahmen ergriffen und wir haben das Engagement erfolgreich abgeschlossen.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

D.R. HORTON INC.	
Thema	Ökologisches Bauen
ESG	Umwelt
Erstkontakt	22.11.2023
Status	Abgeschlossen, erfolgreich
Letztes Update	10.01.2024
Verantwortliche(r)	Lisa Ess
Ziel	D.R. Horton soll den Prozentsatz an Häusern mit einer Zertifizierung für ökologisches Bauen in den nächsten Jahren erhöhen.
Zielerreichung	D.R. Horton soll entsprechende Maßnahmen treffen, um den Prozentsatz an Häusern mit einer Zertifizierung für ökologisches Bauen in Zukunft erhöhen zu können.
Meilenstein	Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen

Engagement-Bericht 2024

Amazon.com

Der US-amerikanische Onlineversandhändler Amazon ist immer wieder in mediale Skandale verwickelt, bei denen die Arbeitsbedingungen im Unternehmen angeprangert werden. Unterbezahlungen, Entlassungen und eine erhöhte Anzahl an Krankschreibungen rückten Amazon in der Vergangenheit in ein schlechtes Licht.

Nach ersten Kontaktversuchen hatten wir herausgefunden, dass Amazon über vier Standorte verfügt, die nach ISO 45001:2018 zertifiziert sind. Alle anderen Amazon-Standorte waren dabei, Prozesse zu implementieren, die sich an diesen Standards orientieren. Somit war unser Ziel bereits an vier Standorten umgesetzt worden und bei den anderen Standorten hatte Amazon Zusagen geäußert.

Nachdem wir im April 2024 keinen neuen Safety Report auf Amazons Homepage finden konnten, haben wir nochmal direkt beim Unternehmen nachgefragt.

Daraufhin haben wir die Rückmeldung erhalten, dass Amazon keine weiteren Infos zu ihren ISO 45001:2018 Zertifizierungen veröffentlichen wird. Daher haben wir das Engagement beendet und als gescheitert abgeschlossen.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

AMAZON.COM	
Thema	Zertifizierung Arbeitssicherheit
ESG	Soziales
Erstkontakt	07.11.2022
Status	Abgeschlossen, gescheitert
Letztes Update	04.09.2024
Verantwortliche(r)	Lisa Ess
Ziel	Amazon soll seine Maßnahmen zur Arbeitssicherheit extern zertifizieren lassen (z.B. nach ISO 45001).
Zielerreichung	Externe Zertifizierung im Bereich Health & Safety.
Meilenstein	Keine Maßnahmen angekündigt

Engagement-Bericht 2024

Unilever PLC

Als einer der weltweit größten Hersteller von Verbrauchsgütern, wie Lebensmittel und Kosmetika, zählt Unilever auch zu den größten Palmölverbrauchern. Da Palmöl mit der Abholzung von Wäldern in Verbindung gebracht wird, ist das Unternehmen einem Beschaffungsrisiko ausgesetzt. Wir haben daraufhin nachgefragt, wie hoch der aktuelle Anteil an nachhaltig beschafftem Palmöl ist und ob Unilever vorhat vermehrt auf „identity preserved palm oil“ oder „segregated palm oil“ zu setzen.

Unilever hatte uns mitgeteilt, dass sie sich dazu verpflichten, bis zum Jahr 2023 eine Lieferkette ohne Entwaldung für Pflanzen mit hohem Entwaldungsrisiko zu erreichen. Ende 2023 hatten wir daher nach dem aktuellen Stand dieser Verpflichtung gefragt, bis zum Jahresende jedoch noch keine Antwort erhalten.

Anfang 2024 haben wir dann die Rückmeldung bekommen, dass Unilever in ihrem Jahresbericht über eine Lieferkette ohne Entwaldung für Kulturen mit hohem Entwaldungsrisiko im März 2024 berichten wird.

Nach der Veröffentlichung des Jahresberichts ergab unsere Recherche, dass aktuell 97,5 % des Palmöls aus einer Lieferkette ohne Entwaldung für Kulturen mit hohem Entwaldungsrisiko generiert werden. Das ist eine erhebliche Summe, entspricht aber noch nicht den angestrebten 100 %.

Wir werden dies weiterverfolgen und im März 2025 den Fortschritt im nächsten Jahresbericht überprüfen.

Thema	
ESG	
Erstkontakt	
Status	
Letztes Update	
Verantwortliche(r)	
Ziel	
Zielerreichung	
Meilenstein	

UNILEVER PLC	
Nachhaltiges Palmöl	
Umwelt	
30.11.2021	
Pendent, Nachfrage unsererseits vorgemerkt	
19.03.2024	
Lisa Ess	
Unilever soll zur Verhinderung der Waldrodung nachhaltiges Palmöl beziehen - z.B. sogenanntes "identity preserved palm oil" oder "segregated palm oil". Dies bedeutet, dass nachhaltiges & zertifiziertes Palmöl benutzt werden soll, das in der gesamten Lieferkette von herkömmlichem Palmöl getrennt wird.	
Ausweis (in Prozent) des aktuell nachhaltig beschafften Palmöls. Erhöhung des nachhaltig beschafften Anteils (z.B. "identity preserved palm oil" oder "segregated palm oil") zur Verhinderung der Waldrodung.	
Glaubwürdige Maßnahmen ergriffen	

Engagement-Bericht 2024

Waste Management Inc.

Das US-amerikanische Unternehmen Waste Management ist in der Abfallwirtschaft tätig. Uns ist aufgefallen, dass Waste Management keine externe Zertifizierung der Arbeitssicherheit (z.B. nach der Norm ISO 45001) hat, was dem Branchenstandard entspricht.

Anfang 2024 haben wir bezüglich Neuerungen und erzielten Verbesserungen nachgefragt und nach mehreren Kontaktversuchen die Rückmeldung erhalten, dass Waste Management keine ISO 45001 Zertifizierung anstrebt.

Das Unternehmen arbeitet daran seine Sicherheitsmaßnahmen weiter zu verbessern. Unser Engagement-Ziel kann aber ohne externe ISO 45001 Zertifizierung nicht erreicht werden, daher haben wir das Engagement als gescheitert abgeschlossen.

Thema
ESG
Erstkontakt
Status
Letztes Update
Verantwortliche(r)
Ziel
Zielerreichung
Meilenstein

WASTE MANAGEMENT INC.	
Zertifizierung	Mitarbeitersicherheit
ESG	Soziales
Erstkontakt	30.11.2021
Status	Abgeschlossen, gescheitert
Letztes Update	02.05.2024
Verantwortliche(r)	Lisa Ess
Ziel	Waste Management soll seine Maßnahmen zur Mitarbeitersicherheit extern zertifizieren lassen (z.B. nach ISO 45001), was der Best-in-Class Praxis entspräche.
Zielerreichung	Externe Zertifizierung im Bereich Health & Safety.
Meilenstein	Keine Maßnahmen angekündigt

Rechtshinweise



Disclaimer

Rechtshinweise

Disclaimer

Diese Information ist keine Finanzanalyse und wurde nicht unter Einhaltung der Rechtsvorschriften zur Förderung der Unabhängigkeit von Finanzanalysen erstellt. Sie unterliegt nicht dem Verbot des Handels im Anschluss an die Verbreitung von Finanzanalysen. Es wird kein Anspruch auf Vollständigkeit erhoben. Die Volksbank Vorarlberg e. Gen. übernimmt keine Verpflichtung, die hier enthaltenen Informationen zu aktualisieren, zu korrigieren oder zu ergänzen. Druckfehler und Irrtum vorbehalten.

Die Zusammenstellung der hier dargestellten Informationen - basierend auf dem Wissensstand der mit der Erstellung betrauten Personen zum Redaktionsschluss - erfolgte mit größtmöglicher Sorgfalt und die Daten stammen - soweit nicht in der Publikation ausdrücklich anders dargelegt - aus Quellen, die wir als zuverlässig einstufen, für die wir jedoch keinerlei Gewähr übernehmen. Die Inhalte stellen weder ein Angebot bzw. eine Einladung zur Stellung eines Anbots zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren, noch eine Empfehlung zum Kauf oder Verkauf, oder eine sonstige vermögensbezogene, rechtliche oder steuerliche Beratung dar und dienen überdies nicht als Ersatz für eine umfassende Risikoaufklärung bzw. individuelle Beratung.

Die Angaben zur Wertentwicklung in vielen Teilen dieser Unterlagen basieren auf Vergangenheitswerten. Diese Wertentwicklung in der Vergangenheit lässt keine verlässlichen Rückschlüsse auf die zukünftige Entwicklung zu. Provisionen, Gebühren und andere Entgelte (laut Schalteraushang) sowie Steuern wirken sich auf die angeführte Wertentwicklung (Rendite) mindernd aus.

Bei den Prognosen zur künftigen Wertentwicklung handelt es sich um keinen verlässlichen Indikator für die tatsächliche zukünftige Entwicklung, die von vielen, nicht vorhersagbaren und nicht beeinflussbaren Faktoren abhängt. Die angeführten Prognosen beruhen auf angemessenen, durch objektive Daten gestützten Annahmen bezogen auf den jeweils angeführten Zeitraum. Provisionen, Gebühren und andere Entgelte (laut Schalteraushang) sowie Steuern wirken sich auf die angeführte Wertentwicklung (Rendite) mindernd aus.

Für Detailauskünfte steht Ihnen Ihr Kundenberater selbstverständlich gerne zur Verfügung.

Impressum: Medieninhaber und Hersteller: Volksbank Vorarlberg e. Gen., 6830 Rankweil, Ringstraße 27; Verlags- und Herstellungsort: Rankweil; Stand: März 2025. WERBUNG.